

Bogotá D.C.

Doctora

CLAUDIA DIAZ ACOSTA

SECRETARIA

SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD

pvargas@movilidadbogota.gov.co

radicacionesentidades@movilidadbogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Insumos para dar respuesta a la Proposición 537 del 24 de abril de 2025 del Concejo de Bogotá, con radicado del Concejo de Bogotá No. 2026IE7341.

Tema: Violencia Intrafamiliar contra mujeres en Bogotá

Respetada Secretaria,

En atención a la solicitud de insumos para dar respuesta a la Proposición No. 537 de 2025, la cual fue recibida a través de correo electrónico el 24 de abril de 2025, nos permitimos remitir la información correspondiente a la Terminal de Transporte S.A., en los siguientes términos:

12. ¿Qué estrategias o programas se están desarrollando desde las entidades distritales para la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer? Por favor informar el nombre de la estrategia o programa, entidad que lo lidera, presupuesto asignado y ejecutado y resultados del programa o estrategia, ejecutado en las vigencias 2024 y 2025.

Respuesta:

La Terminal de Transporte S.A. (TTSA) desarrolla acciones alineadas con la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género, orientadas a la eliminación de barreras de discriminación, la promoción de la igualdad y la creación de entornos laborales inclusivos. En este marco general de actuación, y con el propósito específico de prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres, a continuación, se presentan las acciones puntuales ejecutadas en las vigencias 2024 y 2025.

En el mes de septiembre de 2024, la TTSA adelantó una campaña contra el acoso

denominada “En la Terminal me vuelvo seguro” en articulación con la Secretaría Distrital de la Mujer, desarrollando acciones como taller de sensibilización frente al acoso laboral y sexual laboral y difusión de piezas informativas, contribuyendo a un entorno laboral más seguro y consciente para las más de 300 mujeres de la empresa (planta, temporales y contratistas).

Para la vigencia 2025, en el marco de la estrategia “Mesa Sofía”, la TTSA se encuentra formulando una campaña de incidencia, que se realizará en el segundo semestre del año, dirigida tanto a colaboradores como a usuarios, cuyo propósito es desarrollar acciones de prevención de violencia contra las mujeres en las terminales de transporte.

De manera complementaria, se está implementando, desde el presente mes, la continuación de la campaña institucional de prevención del acoso “En la Terminal me vuelvo seguro”, cuyo objetivo es brindar a los colaboradores información y herramientas clave sobre los protocolos, medidas y procesos institucionales para prevenir el acoso laboral, el acoso sexual laboral y actos de discriminación en el entorno de trabajo. Para tal fin, se contempla:

- La divulgación de infografías sobre definiciones, modalidades, consecuencias y rutas de denuncia del acoso laboral y acoso sexual laboral.
- El desarrollo de campañas de sensibilización mediante la difusión de videos y la realización de talleres formativos para identificar conductas de acoso y socializar los canales institucionales de atención.


Adicionalmente, la TTSA promueve la conmemoración de fechas emblemáticas asociadas a los derechos de las mujeres, entre ellas:

- 8 de marzo de 2025: Se llevó a cabo el conversatorio “Día de la Mujer: Rompiendo barreras: desafíos y oportunidades para la igualdad de mujeres y niñas”, donde se reflexionó sobre los desafíos y oportunidades en la construcción de una Bogotá más justa e igualitaria.
- 7 de abril de 2025: En el marco del Día Internacional contra el Acoso Sexual Callejero, se adelantó la difusión de información entre los colaboradores, con el fin de sensibilizar sobre la importancia de esta problemática.
- 25 de noviembre de 2025: Se tiene prevista la realización de actividades de sensibilización en conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.
- 4 de diciembre de 2025: Se desarrollarán acciones alusivas al Día Distrital contra el Femicidio.

Es importante precisar que las actividades descritas no implican la asignación de recursos adicionales, más allá de aquellos correspondientes al personal vinculado a las áreas responsables de su desarrollo, particularmente la Dirección de Gestión Humana y la Oficina Asesora de Comunicaciones.

Finalmente, en noviembre de 2024, la Junta Directiva de la Terminal de Transporte S.A. aprobó la Política de Promoción y Protección de los Derechos Humanos, la cual se encuentra en proceso de diseño de su plan de acción e implementación. Esta política fortalecerá las acciones en materia de equidad de género, diversidad y promoción de los derechos humanos, priorizando la igualdad, la no discriminación y la consolidación de ambientes laborales seguros e inclusivos.

Cordialmente,



RAFAEL ALBERTO GONZALEZ RODRIGUEZ
Gerente General (S)

Elaboró: María José Ospino – Profesional DGH
Revisó: Leonardo Garzón Rayo – Director de Gestión Humana
Aprobó: Eduardo González – Subgerente Corporativo
Carlos Salcedo – Sugerente Jurídico
Luis Germán Vizcaino Sabogal – Asesor Gerencia General